

1. Beleid en doelstellingen

1.1 KV-beleid

Het beleid van Maai- en Groenonderhoud A. de Jonge vof is erop gericht het geïntegreerde zorgsysteem op een effectieve en efficiënte wijze wordt ingevoerd en in stand wordt gehouden. Alle belangengroepen worden hierbij betrokken. De speerpunten van het beleid zijn:

1. **Tevreden klanten:** uitgangspunt is dat op elk moment kan worden voldaan aan de met de opdrachtgever overeengekomen eisen en vanzelfsprekende verwachtingen, het leveren van kwaliteit staat voorop.
2. **Zekerheid en werkvreugde voor de medewerkers:** voor het goed functioneren van onze medewerkers is het van groot belang dat onze medewerkers plezier in het werk hebben en hun werk onder verantwoorde condities uit kunnen voeren. Veiligheid, het voorkomen van persoonlijk letsel en schade heeft de hoogste prioriteit. Het bedrijf streeft ernaar medewerkers na een ongeval aangepast werk aan te bieden.
3. **Goede relatie met de overheid:** basis is dat voldaan wordt aan wet- en regelgeving. Waar mogelijk zal het bevoegd gezag betrokken worden bij beoordelen van naleving van wet- en regelgeving.
4. **Zorg voor derden:** tijdens het uitvoeren van werkzaamheden staat het welzijn en de veiligheid van derden hoog in het vaandel. Het beleid is op aanvraag beschikbaar voor belanghebbenden.
5. **Zorgvuldig omgaan met omgeving:** bij de uitvoering van de werkzaamheden wordt gestreefd naar het voorkomen van schades, incidenten en ongelukken. Voorkomen van milieubelasting is een must. Een bijdrage leveren aan de duurzaamheid van het milieu is uitgangspunt. Het realiseren van reductie van CO-2 uitstoot is hierbij de basis. De reductiedoelstellingen worden hiervoor jaarlijks vastgesteld en gecontroleerd.
6. **Duurzaamheid:** voor de thema's Klimaat, Milieu, Biodiversiteit Circulariteit en Mens is een ambitiedocument opgesteld incl. meerjarenplan met doelstellingen.
7. **Versterken van de eigen organisatie:** het geïntegreerde zorgsysteem moet ertoe bijdragen dat er continue verbeteringen op alle terreinen in de organisatie ontstaan.

In de jaarlijkse directiebeoordeling wordt de actualiteit en realisatie hiervan beoordeeld. Tevens worden doelstellingen vastgesteld. In het reguliere overlegvormen wordt vastgesteld in hoeverre de gestelde doelstellingen gerealiseerd worden en waar verbeteringen mogelijk zijn. Voor de bewaking van de uitvoering van de activiteiten van het KV-systeem is een jaarplanning opgesteld. De KMV-coördinator bewaakt de uitvoering hiervan. De directie stelt de middelen beschikbaar die nodig zijn voor de instandhouding en verbetering van het KV-systeem.

Indien zich wijzigingen in de organisatie voordoen die van invloed kunnen zijn op het KV-systeem, dan bepaalt de directeur of er een actieplan gemaakt moet worden.

St. Jansklooster, 07-12-2023

B.L. de Jonge

K.F. de Jonge

W. Odink